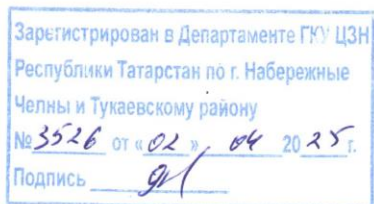


ИЗМЕНЕНИЯ И ДОПОЛНЕНИЯ
в коллективный договор
Муниципального бюджетного
дошкольного образовательного учреждения
«Детский сад комбинированного вида №76 «Ветерок»
на 2024 - 2026 годы



г. Набережные Челны – 2025

ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ

Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение «Детский сад комбинированного вида №76 «Ветерок», именуемое в дальнейшем «**Работодатель**», в лице его представителя – руководителя образовательной организации Мартьяновой Тамары Владимировны, действующего на основании Устава, с одной стороны, и

Работники образовательной организации в лице их представителя – председателя первичной профсоюзной организации Бикбулатовой Дании Халитовны, именуемое в дальнейшем «**Выборный орган первичной организации**», действующего на основании Устава и протокола об избрании председателя первичной профсоюзной организации №2 от 25.03.2024г., с другой стороны, далее именуемые «Стороны» заключили настоящее дополнительное соглашение (далее – **Дополнительное соглашение**) о внесении изменений и дополнений в коллективный договор на 2024-2026 годы о нижеследующем:

1. Пункт 7.1.3. коллективного договора изменить и изложить в следующей редакции:

«7.1.3. Вопросы оплаты труда в образовательной организации регулируются постановлениями Исполнительного комитета муниципального образования город Набережные Челны Республики Татарстан».

2. Последний абзац пункта 7.2.1. коллективного договора изменить и изложить в следующей редакции:

«7.2.1. В целях повышения эффективности деятельности работников образовательных организаций и сохранения достигнутого уровня целевых показателей, установленных Указом Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 года N 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики», Указом Президента Российской Федерации от 1 июня 2012 года N 761 «О Национальной стратегии действий в интересах детей на 2012-2017 годы», работникам, входящим в профессиональную квалификационную группу должностей педагогических работников, по основному месту работы и основной должности при наличии средств производится единовременная поощрительная выплата. Порядок, условия и конкретный размер выплаты в указанных целях устанавливаются локальными нормативными актами образовательной организации (приложение № 3 к настоящему Соглашению)».

3. Дополнить пунктом 7.2.3. коллективный договор следующего содержания:

«7.2.3. Экономия фонда оплаты труда, сложившаяся в ходе исполнения плана финансово-хозяйственной деятельности образовательной организации за счёт всех источников финансового обеспечения, включая доходы, полученные от оказания платных услуг, за соответствующий период (месяц, квартал, год) может направляться на поощрительные выплаты в соответствии с локальными нормативными актами образовательной организации, принятыми с учётом норм положений об условиях оплаты труда, утверждёнными постановлением Исполнительного комитета муниципального образования город Набережные Челны.

Размер поощрительной выплаты, произведённой за счёт экономии фонда оплаты труда за соответствующий период работнику образовательной организации с учётом отработанной за этот период нормы рабочего времени, выполнившего нормы труда (трудовые обязанности), не может превышать трехкратного минимального размера оплаты труда, установленного Федеральным законом от 19 июня 2000 года N 82-ФЗ «О минимальном размере оплаты труда» на 1 января текущего года (за исключением работников, занимающих профессиональные квалификационные группы должностей педагогических работников, руководителя образовательной организации).

Размер поощрительной выплаты за счёт экономии фонда оплаты труда руководителю образовательной организации определяется учредителем образовательной организации.

Ответственность за использование экономии фонда оплаты труда, образовавшейся в ходе исполнения плана финансово-хозяйственной деятельности образовательной организации за счёт всех источников финансового обеспечения, включая доходы, полученные от оказания платных услуг, возлагается на руководителя образовательной организации».

4. Пункт 9.1.8. коллективного договора изменить и изложить в следующей редакции:

«9.1.8. Участие в Федеральной единой бонусной программе «Профплюс»: скидки и выгодные предложения, финансовые и страховые продукты для членов профсоюза при наличии электронного профсоюзного билета».

5. Пункт 9.2.5. коллективного договора изменить и изложить в следующей редакции:

«9.2.5. Подписка на газету «Профсоюзная среда» оплачивается за счёт средств бюджета образовательной организации».

6. Приложение № 3 изложить в новой редакции согласно приложению №1 к настоящим изменениям и дополнениям в коллективный договор.

7. Настоящие изменения и дополнения в коллективный договор вступают в силу с момента их подписания Сторонами и является неотъемлемой частью коллективного договора.

Руководитель

**Председатель первичной
профсоюзной организации**

Муниципальное бюджетное
дошкольное образовательное
учреждение «Детский сад
комбинированного вида
№76 «Ветерок»

Муниципальное бюджетное
дошкольное образовательное
учреждение «Детский сад
комбинированного вида
№76 «Ветерок»

_____ Мартьянова Т.В.
«31» марта 2025 г.

_____ Бикбулатова Д.Х.
«31» марта 2025 г.

М.П.

ПОЛОЖЕНИЕ

**по распределению единовременных поощрительных выплат в
рамках Указа Президента Российской Федерации от 07.05.2012 № 597
«О мероприятиях по реализации государственной социальной
политики», Указа Президента Российской Федерации от 01.06.2012 г.
N 761 «О Национальной стратегии действий в интересах детей на
2012 - 2017 годы»**

I. Общие положения

1. Данное Положение разработано в целях выполнения Указа Президента Российской Федерации от 07.05.2012 № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики», Указа Президента Российской Федерации от 01.06.2012 N 761 «О Национальной стратегии действий в интересах детей на 2012 - 2017 годы», достижения запланированного уровня средней заработной платы педагогических работников учреждений образования.
2. Настоящее Положение содержит нормы и правила распределения выплат.

II. Последовательность распределения выплат

3. Денежные средства, доведённые Министерством финансов Республики Татарстан, распределяются в разрезе каждой образовательной организации на количество педагогических ставок по основному месту работы и основной должности в данной образовательной организации на начало учебного года.
4. Образовательная организация определяет размер единовременной поощрительной выплаты работающим педагогам по основному месту работы и только по основной должности.
Размер выплаты определяется пропорционально фактической педагогической нагрузке по основной должности и отработанному времени.
5. Работникам, прекратившим трудовые отношения на момент распределения, единовременная поощрительная выплата не производится.

Протшуровано, прокумеровано и
скреплено печатью

5 (два)

лист 6

Заседающий МБДОУ «Детский сад
№ 76 «Ветерок»

Мартынова Т.В.

1850085670